

**Analisis Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja dan Kompensasi  
terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel  
Intervening (studi kasus pada PT.Cahaya Cinta Keluarga Semarang)**

**WINIANTI**

(Pembimbing : Dr. Agus Prayitno, )

*Manajemen - S1, FEB, Universitas Dian Nuswantoro*

*www.dinus.ac.id*

*Email : 211201202750@mhs.dinus.ac.id*

**ABSTRAK**

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh motivasi, lingkungan kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan sebagai variabel intervening. Data penelitian ini adalah seluruh karyawan PT.Cahaya Cinta Keluarga Semarang.yang berjumlah 82 orang. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah Uji instrumen, Uji Asumsi Klasik, Regresi Linier berganda, Uji Efek Mediasi, Uji Sobel. Alat analisisnya adalah SPSS.

Hasil penelitian menunjukan bahwa terdapat hubungan yang positif dan signifikan antara motivasi, lingkungan kerja, kompensasi terhadap kinerja karyawan. Hubungan antara motivasi, lingkungan kerja kompensasi secara positif dan signifikan terbukti dimediasi oleh kepuasan kerja sebagai variabel intervening.

Kata Kunci : motivasi, lingkungan kerja, kompensasi, kepuasan dan kinerja karyawan

**Analysis Influence of Motivation, Work Environment, Compensation  
on Employee Performance with Job Satisfaction as an Intervening  
Variable (Case Study at PT.Cahaya Cinta Keluarga Semarang)**

**WINIANTI**

(Lecturer : Dr. Agus Prayitno, )

*Bachelor of Management - S1, Faculty of Economy &  
Business, DINUS University*

*www.dinus.ac.id*

*Email : 211201202750@mhs.dinus.ac.id*

**ABSTRACT**

**ABSTRACT**

The purpose of this study is to analyze the effect of motivation, work environment and compensation on employee performance with satisfaction as an intervening variable. Data study are all employees of PT.Cahaya Cinta Keluarga Semarang totalled 82 respondents. Analysis data techniques using the instrument test, classic assumption test, multiple linear regression, mediation effect test, sobel test. Analysis tool using SPSS.

The results showed that there is a positive and significant relation between motivation, work environment and compensation toward employee performance. The relation between motivation, work environment and compensation positively and significantly proven to be mediated by job satisfaction as an intervening variable.

**Keyword** : motivation, work environment, compensation, satisfaction and employee performance